Politica del sistema della catena di custodia FSC® multi-sito e dei requisiti fondamentali del lavoro di Gpack General Packaging S.r.l.

(FSC®-C066504)

Versione 00G del 21 aprile 2026

Visione e Campo di Applicazione

Gpack General Packaging S.r.l. (nel seguito per brevità "Gpack GP" o la "Società"), società partecipante al certificato FSC® di Catena di Custodia multi-sito, si impegna a offrire ai propri clienti packaging realizzato nel rispetto degli standard FSC®, a partire da materie prime certificate e tracciabili.

La Società considera la gestione responsabile delle foreste parte integrante della propria strategia di sostenibilità, insieme alla qualità del prodotto, alla tutela dell'ambiente, alla salute e sicurezza e al rispetto dei diritti delle persone lungo tutta la filiera.

KPI di Riferimento (Sistema FSC®):

- *Mantenimento del certificato FSC® senza sospensioni;*
- *Numero di non conformità maggiori e minori rilevate negli audit dell'ente di certificazione;*
- *Quota di materiali certificati FSC® sul totale delle materie prime di origine forestale acquistate.*

Impegni per la Catena di Custodia

Per garantire l'affidabilità delle dichiarazioni FSC® la Società si impegna a:



- verificare la validità dei certificati FSC® dei fornitori e la correttezza delle dichiarazioni FSC® su documenti di acquisto e consegna;
- acquistare per le produzioni certificate esclusivamente materiali con dichiarazione FSC® valida rilasciata da fornitori certificati, senza ricorrere a materiale FSC® Controlled Wood non certificato;
- garantire la separazione e la tracciabilità dei materiali certificati in ricevimento, produzione, magazzino e spedizione;

- vendere come certificati FSC® solo i prodotti che rispettano i requisiti degli standard applicabili, e sospendere la dichiarazione FSC® quando un prodotto non li rispetta;
- utilizzare i marchi FSC® esclusivamente su prodotti e materiali promozionali che soddisfano la FSC-STD-50-001, sottoponendone l'uso al sistema interno di approvazione;
- dotare il sito di procedure operative e di personale formato per la corretta gestione della Catena di Custodia, con particolare attenzione agli acquisti, alla produzione e all'ufficio commerciale;
- coinvolgere fornitori e subfornitori nel rispetto dei requisiti FSC®, comprese le lavorazioni affidate in outsourcing, che vengono gestite con accordi scritti e controllate secondo gli standard FSC®;
- rendersi disponibile a visite ispettive, anche non programmate, e a richieste di verifica incrociata delle transazioni da parte dell'ente di certificazione, di ASI (Assurance Services International) e di FSC®.

KPI di Riferimento (Tracciabilità, Fornitori e Marchio):

- *Percentuale di fornitori FSC® con certificato verificato all'inizio del rapporto e ad ogni rinnovo;*
- *Numero di outsourcer FSC® con accordo sottoscritto e controllo effettuato;*
- *Numero di reclami o non conformità relativi a dichiarazioni FSC® errate;*
- *Percentuale di usi del marchio FSC® approvati prima della produzione.*

Requisiti Fondamentali del Lavoro

Gpack GP si impegna a rispettare i requisiti fondamentali del lavoro previsti da FSC®, in coerenza con le Convenzioni fondamentali dell'ILO. In particolare la Società si impegna a:

- non ricorrere né dare sostegno all'impiego di lavoro minorile, rispettando l'età minima di accesso al lavoro prevista dalla legge italiana e tutelando i giovani lavoratori da mansioni pericolose;
- non ricorrere né dare sostegno ad alcuna forma di lavoro forzato o obbligato, compresi il trattenimento di documenti di identità, la richiesta di depositi in denaro e le limitazioni alla libertà di interrompere il rapporto di lavoro;




- non attuare discriminazioni nell'impiego e nella professione, cioè in assunzione, retribuzione, formazione, promozione e cessazione del rapporto, per genere, origine, nazionalità, religione, disabilità, orientamento sessuale, età, appartenenza sindacale od opinione politica;



- rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, senza interferire nell'adesione dei lavoratori e delle lavoratrici alle organizzazioni sindacali.

Questi impegni sono sviluppati nel Codice Etico e nella Politica della Responsabilità Sociale e di Parità di Genere, a cui la presente Politica rimanda.

La conformità è verificata ogni anno con l'autovalutazione sui requisiti fondamentali del lavoro prevista dalla FSC-STD-40-004.

KPI di Riferimento (Requisiti Sociali):

- *Autovalutazione sui requisiti fondamentali del lavoro aggiornata ogni anno;*
- *Numero di segnalazioni relative a lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione o libertà sindacale;*
- *Percentuale di fornitori critici sensibilizzati sui requisiti sociali FSC®.*

Formazione e Coinvolgimento del Personale




La Società forma tutto il personale coinvolto nella Catena di Custodia sui requisiti FSC® e sulle procedure, compresi i nuovi assunti prima che operino su materiali certificati. Promuove inoltre il coinvolgimento attivo delle persone nel miglioramento del sistema.

KPI di Riferimento (Formazione):

- *Percentuale di personale coinvolto formato ogni anno sul sistema FSC®;*
- *Percentuale di nuovi assunti formati sul sistema FSC® prima di operare su materiali certificati.*

Segnalazioni



Chiunque, interno o esterno, può segnalare comportamenti contrari alla presente Politica, ai requisiti FSC® o ai requisiti fondamentali del lavoro attraverso la piattaforma Global Leaks. Le segnalazioni sono gestite secondo la Procedura Whistleblowing adottata dalla Società, che garantisce la riservatezza dell'identità di chi segnala e la tutela da ogni forma di ritorsione. Le proposte di miglioramento possono essere inviate alla casella miglioriamocinsieme@gpack.eu

Leadership, Responsabilità e Riesame

La Direzione di Gpack GP ha sottoscritto la dichiarazione di impegno ai valori FSC® prevista dalla FSC-POL-01-004 (Policy for the Association of Organizations with FSC®) e ha nominato un Rappresentante della Catena di Custodia, responsabile dell'attuazione della presente Politica in tutti i siti e del loro controllo interno.



La Società definisce ogni anno obiettivi di miglioramento del sistema FSC® e ne monitora gli indicatori con audit interni. La Politica e gli obiettivi vengono riesaminati durante il Riesame della Direzione, per adeguarli ai risultati del sistema, all'evoluzione degli standard FSC® e ai cambiamenti del contesto normativo.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, a fornitori e subfornitori ed è resa disponibile al pubblico e alle parti interessate.

Bottanuco, 21/04/2026

Alessandro Floris
Amministratore Unico