

Informativa Parità di genere rivolta a fornitori e consulenti

Le Società Gpack S.p.A. e Gpack General Packaging S.r.l. (di seguito "Società") adottano per la propria organizzazione i principi di "Parità di genere", così come definiti nella Prassi di riferimento UNI-PDR 125:2022, non solo ai fini del processo di certificazione, ma anche perché convinte che tali valori possano contribuire al miglioramento delle condizioni lavorative e di vita di ciascun individuo.

Gpack S.p.A. e Gpack General Packaging S.r.l. basano da sempre le proprie strategie aziendali sulla Responsabilità Sociale di Impresa e sulla valorizzazione e il rispetto di ciascun individuo, senza distinzioni di genere, sulla base delle competenze e delle attitudini, mediante la costruzione di un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e incentivante, che tutela la diversità e le pari opportunità.

Pertanto, è volontà di Gpack S.p.A. e di Gpack General Packaging S.r.l. collaborare con fornitori e consulenti che condividano e promuovano i seguenti principi, ritenuti fondamentali per superare gli stereotipi di genere e per scardinare le fonti di disuguaglianza:



Riconoscimento del "valore" di ciascuna persona.



Introduzione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile, specie quella delle giovani donne e quella qualificata.



Adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, alla crescita professionale e alla formazione, parità reddituale, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee.



Contrasto ad ogni forma di abuso (in particolare molestia, fisica e verbale, discriminazioni legate al genere) che possa presentarsi all'interno dell'azienda e adozione di adeguati provvedimenti al verificarsi di tali situazioni.



Creazione di un clima aziendale che garantisca la libertà di denunciare eventuali comportamenti scorretti e di segnalare possibili iniziative per il miglioramento in tema di parità di genere.



Attenzione ai temi della genitorialità e della cura della famiglia, anche attraverso la promozione di politiche di welfare.



Al fine di perseguire questi obiettivi, Gpack S.p.A. e Gpack General Packaging S.r.L. hanno istituito un **Comitato Guida per la Parità di genere** al quale è possibile riferirsi per approfondimenti, condivisione di esperienze ed effettuare proposte e iniziative di miglioramento: miglioriamocinsieme@gpack.eu

Inoltre, è possibile effettuare segnalazioni in merito ad atti, comportamenti od omissioni lesivi dei principi della parità di genere di cui alla Politica della Responsabilità Sociale e di parità di Genere nonché ad ogni altro documento adottato dalla Società ai sensi della UNI-PDR 125:2022, al codice delle pari opportunità e norme complementari nonché a ogni altra normativa cui la predetta UNI-PDR 125:2022 attraverso il form sul sito aziendale www.gpack.eu relativo alle "Condotte Illecite".

Consapevole che i principi sopra esposti costituiscono elementi imprescindibili per la crescita della Società, Gpack S.p.A. e Gpack General Packaging S.r.l. si impegnano ad avviare un percorso concreto, anche in condivisione con fornitori e consulenti, che li vedrà sempre più partecipi per il raggiungimento dell'effettiva parità di genere.

Truccazzano, 28/04/2025

Alessandro Floris
Amministratore Delegato



Storia delle revisioni del documento

NUMERO REVISIONE	DATA EMISSIONE	DESCRIZIONE MODIFICA
00	13 ottobre 2023	Prima emissione documento
01	28 aprile 2025	Cambio logo inserimento di Gpack General Packaging S.r.l.